

國立空中大學公共行政學系 115 學年度上學期 各科學術領域

行政法基本理論

面授教師聘請優先順序如下：

1. 具有行政所碩士以上學位者(講授行政法課程者以兼具行政科學及法學基礎為宜)。
2. 曾任大專院校(包含空中行專)行政法課程教師者。
3. 國內外大學法律所碩士以上學位者。
4. 國內外大學政治所碩士以上學位者。
5. 國內外大學警政所碩士以上學位者。
6. 國內外大學或法律系畢業，具有講師以上資格者。
7. 國內國發所、中山所或其他相關研究所碩士學位以上，其畢業論文題目或修讀科目與本課程相關者。

行政學(上)

面授教師聘請優先順序如下： 1. 大專院校專任講師以上教師，開設行政學課程者。 2. 國內外公共行政、公共政策研究所博士學位畢業者。 3. 國內外公共行政、公共政策研究所博士班研究生。 4. 國內外公共行政、公共政策研究所碩士學位畢業者。 5. 大專院校兼任講師以上教師，擔任行政學課程者。 6. 國內國發所、中山所或其他相關研究所碩士學位以上，其畢業論文題目或修讀科目與本課程相關者。

公共政策

面授教師聘請優先順序如下： 1. 大專院校專任講師以上教師，開設公共政策課程者。 2. 國內外公共政策、公共行政、政治學研究所博士學位畢業者。 3. 國內外公共政策、公共行政、政治學研究所博士班研究生。 4. 大專院校兼任講師以上教師，擔任公共政策、公共行政、政治學課程者。 5. 國內外公共政策、公共行政、政治學研究所碩士學位畢業者。 6. 國內國發所、中山所或其他相關研究所碩士學位以上，其畢業論文題目或修讀科目與本課程相關者。

政治學

面授教師聘請優先順序如下：一、政治研究所畢業。二、公共行政、公共政策、外交、東亞研究所畢業，且曾修習過「政治學」課程者。(請附證明) 三、曾於各大專院校講授本科目講師以上資格者。(請附證明) 四、國內國發所、中山所或其他相關研究所碩士學位以上，其畢業論文題目或修讀科目與本課程相關者。

當代治理新趨勢

面授教師聘請優先順序如下： 1. 國內外公共行政研究所碩士學位畢業者。 2. 國內外政治學研究所碩士學位畢業者。 3. 曾教授公共治理為優先。

就業安全制度

面授教師聘請優先順序如下：

1. 具勞工、社會學、公共行政科系之博士學位，畢業論文與勞工行政或勞工政策相關者。
2. 具勞工研究所或人力資源研究所碩士學位者。
3. 具社會學、公共行政或國家發展研究所碩士學位，其畢業論文與勞工政策相關者。

安全管理

面授教師聘請優先順序如下：1. 現任大專院校專任講師(專兼任)以上教師，任教科目為危機管理、風險管理、行政學、公共政策相關課程者。2. 國內外公共行政、公共事務、行政管理等相關研究所碩士以上畢業者，曾修習危機管理、風險管理、行政學、公共政策相關課程者，或碩、博士論文題目與危機管理或風險管理相關者。

數位民主治理

面授教師聘請優先順序如下：1. 現任大專院校專(兼)任講師以上教師，任教科目為電子化政府、數位政府與管理、數位治理、電子治理、科技與政策、科技與治理相關課程者。2. 國內外公共行政、公共事務、行政管理、資訊管理等相關研究所碩士以上畢業者，碩、博士論文題目與電子化政府、數位政府與管理、數位治理、電子治理、科技與政策、科技與治理相關者；或曾修習電子化政府、數位政府與管理、數位治理、電子治理、科技與政策、科技與治理相關課程者。3. 國內外公共行政、公共事務、行政管理、資訊管理等相關研究所碩士以上畢業者，著有電子化政府、數位政府與管理、數位治理、電子治理、科技與政策、科技與治理等相關主題之學術期刊論文或專書論文或專書者。

公共管理

面授教師聘請優先順序如下： 1. 國內外公共行政、行政管理、公共行政與政策碩士以上學位，以博士學位優先；或政治學研究所，論文與「公共管理」「政府再造」相關者。 2. 國內國發所、中山所或其他相關研究所碩士學位以上，其畢業論文題目或修讀科目與本課程相關者。

人力資源管理

面授教師聘請優先順序如下： 1. 大專院校專任講師以上教師，任教科目為人力資源管理、人事管理或人事行政者。 2. 國內外大學或學院人力資源管理研究所碩士以上。 3. 國內外大學或學院勞工研究所碩士以上，曾修習「人力資源管理」或「人事管理課程者」 4. 國內外大學或學院企業管理、公共行政(含政治研究所公共行政組)、心理教育、工業教育(或管理)等相關研究所碩士以上，曾修習「人力資源管理」、「人事管理」、或「人事行政」課程，或碩、博士論文題目與「人力資源管理」相關者。 5. 國內外大學或學院碩士以上，現任或曾任公民營企業人力資源(或人事)主管(含課長、科長、主任、組長或股長等)者。 6. 國內外大學或學院碩士以上，現任或曾任學校或行政機關人事單位組長、科長(課長)或主任者。 7. 國內外大學、學院，管理等相關研究所碩士學位以上並著有「人力資源管理」、「人事管理」、或「人事行政」等書籍者(譯作與論文不計)。 8. 凡合乎以上資格者，以具備實務經驗者優先遴薦。

效能政府與公共服務

面授教師聘請優先順序如下：國內外公共行政、公共事務、行政管理等相關研究所碩士以上畢業者。

非營利組織管理

面授教師聘請優先順序如下：

1. 國內外公共行政研究所碩士學位畢業者。
2. 國內外企業管理研究所碩士學位畢業者。
3. 國內外非營利組織研究所碩士學位畢業者。
4. 國內外管理研究所碩士學位畢業者。
5. 國內外人力資源管理研究所碩士學位畢業者。

公民意識與心理韌性

面授教師聘請優先順序如下：

1. 曾於大專院校專任講師以上教師，任教科目為公共行政、公民意識相關課程者
2. 國內外公共行政(含政治研究所公共行政組)研究所碩士以上畢業者
3. 曾於大專院校專任講師以上教師，任教科目心理學、正向心理學相關課程者
4. 國內外心理、諮商輔導、教育心理、應用心理研究所碩士以上畢業者

地方創生的理論與實踐

面授教師聘請優先順序如下：

1. 大專院校專任講師以上教師，任教地方創生課程者。
2. 國內外公共行政、公共事務、行政管理、地方創生、環境、旅遊等相關研究所碩士以上學位畢業者。
3. 碩、博士畢業論文題目與本課程相關者。
4. 國內外碩士學位以上，修讀科目與本課程相關者。