

《各國人事制度》研讀指引

賴維堯（本校公共行政學系副教授）

一、課程性質及實用價值

《各國人事制度》是本校（國立空中大學）公共行政學系的「行政與管理」專業領域（另有「政策與治理」專業領域）所屬之一門進階課程，係為選修科目。在政治大學公共行政學系、台北大學公共行政暨政策學系、世新大學行政管理學系、佛光大學公共事務學系的課程結構及修課安排，這門科目係屬大三或大四之人事行政或公共人力資源次級學術領域的選修課程。

在成人繼續及終身學習之空大課程體系，學生選課彈性又充分自由，學系開課不分入學年份，且無擋修（必須先修某課、始能後修此課）規定，故而空大同學修讀《各國人事制度》要具備之行政學基礎知識，概約：(1)已經修讀過「行政學(上)、行政學(下)」課程，或者已經具備行政學相關知識。(2)若能再加上修讀過「人事行政」或「考銓制度」，那就更好；若無，邊讀邊找相關資料教材，臨時惡補予以加強，亦是很棒！

另外，我國公務人員國家考試之高考三級考試暨地方特考三等考試的「人事行政類科」必考科目之一，就是《各國人事制度》。該考試科目的重要參考書之一，正是空大這本《各國人事制度》教科書。

二、學科委員作者簡介

公共行政學系敦請許南雄博士，為本校撰寫《各國人事制度》課程教科書，

並製作網頁語音教材。許博士為美國加州州立大學管理博士、紐西蘭維多利亞大學政治學碩士及博士後研究，現年 73 歲，曾專任私立萬能科技大學企業管理學系副教授，以及國立台北大學公共行政暨政策學系兼任副教授，專研人事行政及國際禮儀。

許博士著作頗多，除了空大課程教科書，另有：《各國人事制度：比較人事制度》、《人事行政學：兼論現行考銓制度》、《生涯發展：生涯規劃・發展・管理與願景》（商鼎文化出版社），以及《國際禮儀：文明禮儀行為的新視野》、《國際人力資源管理：政府與國際企業人力管理新情勢》（華立圖書公司）等專書。

三、課程內容及修讀方法

空大《各國人事制度》課程內容概要如下：

- (一)緒論：說明各國人事制度的涵義、特性，以及發展趨向。
- (二)個論：分別對英國、美國、法國、德國、日本、中國等六國之公務員人事制度（文官制度）重要內容，予以論述說明。
- (三)專題討論：開發國家與開發中國家之人事制度比較、各國人事主管機關之制度比較、各國政務官之管理比較、各國高等文官之管理比較。

空大同學修讀《各國人事制度》接觸之初，可能會覺得教科書不好看或看不太懂。請稍安勿躁，以下建議事項供作研讀指引，期助順利學習：

- (1)先概略性閱讀教科書章節內容。
- (2)再來聆聽空大數位學習平台的該科語音教材。

- (3)以平時作業題目為當下重點。
- (4)再回過頭來閱讀教科書，多一份瞭解，多一份知識。
- (5)利用空大數位學習平台的網頁課輔園地，向《各國人事制度》駐版課輔老師提出問題及疑義，以求釋疑，或者查看其他同學的留言及老師回答。
- (6)瀏覽公共行政學系之課業補充教材園地，呈現之相關教材。
- (7)同學倘有餘力，建請點閱銓敘部、考試院、行政院人事行政總處等文官體制相關機關之官網，其新聞消息、公布欄會議紀錄等處資訊，偶有英、美、法、德、日、中六國及他國（例如：新加坡、韓國、加拿大）之人事制度考察報告或分析介紹。
- (8)最後提醒的是，《各國人事制度》期中、期末兩次考試，會有開放性作答試題。同學遇到開放型試題，毋須保守，反要勇於論述，樂於提出自己的意見和看法。
- 希望修課同學做到上述建言，那麼本學期的《各國人事制度》課程，同學們的學習旅程定可順利，考試成績也能滿意，並為「行政與管理」專業領域的知識寶藏注入新量能！