

國立空中大學花蓮中心111學年度暑期期末考試題

科目：管理哲學通論

班級：B花公行專班 9@71A1

教師：柯重焜 老師

請任選四題作答，請舉實例說明。

每題 25 分，不必抄題但應註明題號，答題超過四題時，僅依序批閱前四題。

可參考教科書、其他資料，完全抄書者得0分，不得交談討論。

- 一、為什麼同樣的管理理論卻產生不一樣的管理效果？並試舉一個你親身經歷的個案或者一個公共管理實務，予以說明之。
- 二、實踐管理哲學的要旨之一係「用來趨吉避凶而非見利忘害」，試舉一例以明其義。
- 三、組織必須靠人才經營，是一般人的看法。但教科書卻將「無德有才」列為人才等級區分的最後一級（其他等級，按順序分別為：有德有才、有德無才、無德無才）。你同意嗎？試申己見。（註：你也可以主張不同的排列，但要說出理由）
- 四、企業如何對待政府？另又如何對待股東？試依己見論述之。
- 五、企業或組織對於員工升遷，如何感情用事？會造成什麼後果？試依己見論述之。
- 六、以你居住的地方為例，有那些社區活動？若無，那你認為如此「冷清」的原因是什麼？