

國立空中大學花蓮中心

111 學年度上學期第二次作業

科目：人力資源發展

班級：軍中專班 E.H1

老師：柯重焜

- 一、試以你所受的訓練為例，運用柯爾克派翠克(Kirkpatrick)的四層評估模式，做訓練成效的評估。
- 二、何謂考選過程中的雙向發訊？你在求職的應徵過程中是否為「選」與「擇」的雙向活動？
- 三、人際技能訓練對組織的重要性有那些？有那些種類？
- 四、試擬一生涯發展計劃。
- 五、試以宏基標竿學院(或其他案例)為例，說明你對管理發展的看法。