

空中大學花蓮中心 111 學年度上學期
軍中專班 A、A2：「人力資源發展」作業題目

命題教師：李怡佩

第一次作業題目

※注意事項：採用手寫方式完成作業，第二次面授時繳交

- 一、(1)人力資源管理的定義為何？(2)在綜合五位學者的定義後，人力資源發展的定義可從兩個角度界定（綜合觀點） (CH1) 15%
- 二、請說明高階管理者、中階管理者及訓練者這三類人員對訓練需求評估的關注點是什麼？ (CH3) 18%
- 三、請說明(1)進行任務/工作分析有哪四個步驟？(2)進行人員分析有哪四個步驟？ (CH3) 16%
- 四、依據學者佛恩(Vaugh)的觀點，一項有效的訓練計畫設計，應包含哪些議題？ (CH4) 20%
- 五、請說明有用的訓練目標應有的元素？ (CH4) 15%
- 六、何謂工作中訓練(OJT)？其優缺點為何？ (CH5) 16%

第二次作業題目

※注意事項：採用手寫方式完成作業，第四次面授時繳交

- 一、訓練成效評估計畫撰寫應包含哪些內容？ (CH6) 18%
- 二、柯爾克派翠克四層評估模式中，四個層次的評估目的各自為何？ (CH6) 16%
- 三、請從個人觀點及組織觀點說明組織社會化的涵義？ (CH7) 14%
- 四、引導訓練的目的有哪些？ (CH7) 16%
- 五、何謂學徒制訓練？如何建構有效的學徒制訓練計畫？ (CH8) 18%
- 六、請繪圖說明生涯管理系統的四個過程？ (CH9) 18%