

國立空中大學花蓮中心 111 學年度上學期第一次作業

科目：人力資源發展

班級：資管專班 E.H1

老師：柯重焜

- 一、試簡要說明何謂人力資源發展系統？
- 二、試簡要說明成人有哪些學習特性？受訓人員的可訓練性和學習效果的關係。
- 三、試以你的組織為例，運用訓練需求因果檢核模型(圖 3-1)，做訓練需求的評估。
- 四、影響訓練移轉的因素有那些？
- 五、試以你的組織為例，說明訓練方式所採用的方法。

國立空中大學花蓮中心 111 學年度上學期第二次作業

科目：人力資源發展

班級：資管專班 E.H1

老師：柯重焜

- 一、試以你所受的訓練為例，運用柯爾克派翠克(Kirkpatrick)的四層評估模式，做訓練成效的評估。
- 二、何謂考選過程中的雙向發訊？你在求職的應徵過程中是否為「選」與「擇」的雙向活動？
- 三、人際技能訓練對組織的重要性有那些？有那些種類？
- 四、試擬一生涯發展計劃。
- 五、試以宏基標竿學院(或其他案例)為例，說明你對管理發展的看法。