

國立空中大學花蓮中心 114 學年度上學期

面授班別：公行專班 B、B2 面授科目：人事行政

面授老師：賴英傑

第一次作業

- 一、為了確認人力資本計畫與組織目標連結的程度，請問有那些判斷指標可供參考？
- 二、請簡要說明加拿大高級文官公共人力資本政策有哪些特色？
- 三、依據學者 Stanl 的見解，考試若要符合公平、公開原則，至少要有那些因素？
- 四、請簡述目前我國公務人員晉陞方式有哪些？你認為以你目前所從事的職業，應以何種方式較為合適？

說明：

1. 請採橫式書寫、不用抄題，紙張可使用空大標準作業紙或普通 A4 紙，手寫或打字皆可。每題均需作答，電子檔可逕寄 pa641001@gmail.com。
2. 答題請盡量簡明摘要，勿大量抄錄課本內容。能舉例說明者，酌予加分。
3. 請勿直接使用生成式 AI 工具作答，其內容可供參考但須核實其來源根據。

國立空中大學花蓮中心 114 學年度上學期

面授班別：公行專班 B、B2 面授科目：人事行政

面授老師：賴英傑

第二次作業

- 一、請簡要說明建構一個學習型組織，將會需要哪些相關配套措施？
- 二、組織為了管理員工個人的生涯發展，應做好哪些事項？
- 三、請簡述我國公務人員協會目前的運作方式有哪些？
- 四、請簡單說明我國傳統公務人員甄補陞遷的性別偏差，主要有哪些影響因素？

說明：

1. 請採橫式書寫、不用抄題，紙張可使用空大標準作業紙或普通 A4 紙，手寫或打字皆可，每題均需作答，電子檔可逕寄 pa641001@gmail.com。
2. 答題請盡量簡明摘要，勿大量抄錄課本內容。能舉例說明者，酌予加分。
3. 請勿直接使用生成式 AI 工具作答，其內容可供參考但須核實其來源根據。