國立空中大學花蓮中心　115上學期平時作業題目

專班班別：軍中專班A、A2、A3、A4

科目名稱：企業人力資源管理

授課教師：林丞芸 老師

作業二(書寫方式：手寫作業)

1. 關於績效評估，請說明(1)360度績效評估、(2)暈倫效應、(3)尖角效應。
   請參考第8章。
2. 關於激勵理論的**主要論點**，請說明(1)需求層級理論、(2)公平理論
   請參考第9章。
3. 關於工作滿足，說明(1)年齡、性格、教育程度等因素對工作滿足的影響
   (2)「雙因子理論」的意義與管理內涵、(3)「價值理論」的意義與管理內涵　　請參考第11章。
4. 關於人員管理，說明(1)東方《倫理堯曰》篇借鏡的人員管理四原則、
   (2)西方「正義理論」中的「分配正義」、「程序正義」、「互動正義」的意義。　　請參考第12章。