

榮譽第一

※報告請務必期限內完成並繳交

國立空中大學 109 學年度下學期期末報告

科目：人力資源發展

面授老師：陳幸雄

繳交期限：110年6月27日(星期日)

繳交方式：970057@gapps.nou.edu.tw ； oldhouse@ms6.hinet.net

因應疫情影響，報告請以電子檔方式繳交，正本、副本信箱如上。

問答四題、計 100 分。作答內容請以教科書內容為主，避免引用不當網路資料(常有錯誤，必須查證)，若引用教科書以外內容，請註明出處，否則不予計分。

- 壹、何謂組織社會化(organizational socialization)? (10分)
何謂務實的工作預視 (realistic job preview, RJP)? (7分)如果你是一位求職者，你能不能接受 RJP? 請說明理由。(8分)。
- 貳、員工的生涯發展活動中，管理者(如直屬長官)之所以扮演重要的角色，其原因為何?(10分)依你的看法，一位管理者為協助部屬進行生涯發展，他(她)該如何扮演好「溝通者(communicator)」的角色?(15分)
- 參、評鑑中心法在人力資源發展實務中是一項被廣泛應用於管理發展的技術。試說明「評鑑中心法」的意義?(10分)教科書列舉八種「評鑑中心」所使用的模擬演練(simulation exercise)，你認為員警消防人員的主管選任較適合哪一項模擬演練? 請先說明該項模擬演練的「名稱」與「內容」後，再加以說明你的理由為何(請先敘明服務單位名稱)。(15分)
- 肆、我國公務人員培訓制度在訓練進修觀念仍有敷衍、虛應之情事發生，可見培訓觀念並未完全內化到機關或公務人員心中，試說明何以如此?(15分)你認為警消人員的訓練進修觀念會出現如此情形嗎? 請說明你的理由為何。(10分)