

榮譽第一

※請務必期限內完成並繳交

國立空中大學 111 學年度上學期期末報告題目

科目：人力資源管理

面授老師：陳幸雄老師

繳交期限：112年1月13日(星期五)

繳交方式：請電子郵寄至 oldhouse@ms6.hinet.net

(請說明題型及配分)

問答四題、計 100 分。作答時請分段逐項說明，若引用教科書以外內容，請註明出處，否則予以扣分。

- 壹、試述訓練方式中之「自我啟發」(self-development)的主要內容。(15分)試以你個人本身為例，說明「自我啟發」的例證。(10分)
- 貳、績效考核(performance appraisal)的目的為何？(15分)在績效考核的目的當中，你認為哪一項「目的」最為重要？試依己見或舉例說明之。(10分)
- 參、試述薪資體系的內容？(15分)並說明影響薪資水準的因素為何？(10分)
- 肆、在女性人力資源管理領域中，何謂「玻璃天花板」(glass ceiling)的現象？(15分)試以所屬工作崗位為例，女性在升遷上會受到性別歧視的差別待遇？試依己見或舉例說明之。(10分)